**Załącznik nr 13 do wniosku KFS**

**Oświadczenie Wnioskodawcy**

do Priorytetu nr 7

-wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

Oświadczam, że pracownicy :

1. ……………………………Pesel.………………………………
2. ……………………………Pesel……………………………...
3. ……………………………Pesel………………………………

wskazani do kształcenia w ramach Priorytetu nr 1 będą odbywać kształcenie:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa wnioskowanego kształcenia | Liczba osób wskazanych do kształcenia | | Wskazanie specyficznych potrzeb pracodawcy zatrudniającego cudzoziemców |
| ogółem | w tym cudzoziemcy |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |

**Oświadczam, że pracownicy (dotyczy cudzoziemców) wskazani do kształcenia:**

* **w momencie składania wniosku posiadają aktualny tytuł pobytowy i legalne zatrudnienie na terytorium RP,**
* **będą uczestniczyć w kształceniu tylko w przypadku posiadania aktualnego tytułu pobytowego i legalnego zatrudnienia na terytorium RP w okresie kształcenia.**

**Prawdziwość powyższych oświadczeń potwierdzam własnoręcznym podpisem pod rygorem odpowiedzialności przewidzianej w art. 233 § 1kk, za oświadczenie nieprawdy lub zatajenie prawdy, tj. kary pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.**

…………………………………………. …………….…………………………………………………….

(miejscowość, data ) (podpis i pieczątka Pracodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy)

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odpowiadają na specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

✓ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;

✓ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;

✓ ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;

✓ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.