

Stanowisko:	PIZZERMAN	
Numer:	5782688	
Dodane przez:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	
WARUNKI PRACY I PŁACY		
Miejsce pracy:	Kyhnsvej 2, 8680 Ry, Dania	
Informacje o lokalizacji:	siedziba główna	
Przyczyna oddelegowania:		
Zakres obowiązków:	Hotel Ry poszukuje doświadczonego pizzerman'a do wypieku pizzy w opalonym drewnem piecu. Sprzedajemy pizzę na wynos i na potrzeby gości hotelowej restauracji. Jeśli masz doświadczenie przy wyrobie i wypieku pizzy, czekamy na Twoją aplikację! Zależy nam na dobrej atmosferze między pracownikami. Pracując z nami będziesz częścią grupy, która czerpie dużo radości z tego co robi, gdzie każdy sobie pomaga dbając jednocześnie o najwyższą jakość swojej pracy.	
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę na czas nieokreślony	
Warunki świadczenia pracy:		
Praca tymczasowa oferowana przez agencję:	NIE	
Wymiar etatu:	nie dotyczy	
Liczba godzin pracy w tygodniu:	37	
Inne informacje (informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy):	Min. wynagrodzenie to 150 DKK na godzinę brutto, przy czym może być wyższe w zależności od kwalifikacji. Praca na w zmiany oraz w co drugi weekend. Dokładna data rozpoczęcia zatrudnienia do uzgodnienia z pracodawcą (data 17.04.2023 jest orientacyjna).	
Data rozpoczęcia:	17.04.2023	
Wynagrodzenie brutto:	od 150 DKK	
Wysokość wynagrodzenia netto:		
System wynagradzania:	Czasowy ze stawką godzinową	
Premie:	brak danych	
Dodatkowe świadczenia:	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania na początek. Koszty zakwaterowania i wyżywienia pokrywa pracownik.	
Zawód:	pizzer	
Zapewnienie wyżywienia:	NIE	Zatrudnienie od zaraz:
Zapewnienie zakwaterowania:	NIE	Pracodawca pokrywa koszt przejazdu do Polski: NIE
WYMAGANIA		
Wymagania konieczne:		
Znajomość języków obcych:	angielski, w mowie - B1 - średnio zaawansowany, w piśmie - B1 - średnio zaawansowany	
Zawód:	Pizzer (wymagany staż - [cbop.i18n.stazSerializer.lata]: 0, [cbop.i18n.stazSerializer.miesiace]: 6)	
Wymagania pożądane:		
Wykształcenie:	średnie zawodowe, gastronomiczne	
Pozostałe wymagania:		
Inne wymagania:	Doświadczenie w pracy jako pizzer'man min. 6 m-cy, znajomość języka angielskiego pozwalająca na swobodną komunikację, mile widziane wykształcenie gastronomiczne.	
DANE PRACODAWCY:		

Pracodawca:	Hotel Ry ApS		
Adres www:	https://www.hotelry.dk		
Sposób aplikowania:	do doradcy EURES z WUP		
Adres:	eures@wup-katowice.pl wpisując w temacie wiadomości PIZZERMAN - DANIA		
Osoba do kontaktu:			
Numer telefonu:			
E-mail:			
Język aplikacji:	angielski		
Wymagane dokumenty:	CV w języku angielskim. Mile widziane inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje w języku angielskim.		
Sposób kontaktu / przekazania dokumentów:	eures@wup-katowice.pl wpisując w temacie wiadomości PIZZERMAN - DANIA		
Dodatkowe informacje dotyczące aplikowania:	W sytuacji trwającego zagrożenia epidemicznego spowodowanego koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: https://reopen.europa.eu/pl oraz MSZ: https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych		
POZOSTAŁE DANE:			
Liczba miejsc pracy:	1	Przeznaczone wyłącznie dla osób zarejestrowanych w urzędzie pracy:	NIE
w tym dla niepełnosprawnych:	0	Przeznaczone dla osób niepełnosprawnych (finansowanie z PFRON):	NIE
Data dodania:	27.03.2023	Możliwe przekazanie do realizacji przez inny PUP:	NIE
Data aktualizacji:	27.03.2023	Data udostępnienia na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia:	
Data ważności:	25.04.2023		

W przypadku zagranicznych ofert pracy umowa z zagranicznym pracodawcą jest, co do zasady, zawierana zgodnie z prawem obowiązującym w kraju zatrudnienia. Wszystkie roszczenia odnośnie warunków wynikających z umowy można kierować do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, Ochotnicze Hufce Pracy oraz podmioty dopuszczone do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w Polsce, nie mogą pośredniczyć ani reprezentować poszkodowanego w sądzie kraju zatrudnienia, w przypadku zaistnienia sporu z pracodawcą zagranicznym.