

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Barman
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	5132
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	<p>Czy Ty też tęsknisz za pracą w nocnym klubie? W takim razie prawdopodobnie jesteś barmanem, którego szukamy – zwłaszcza jeśli potrafisz pracować szybko i dostarczać pyszne koktajle i drinki w dynamicznym środowisku.</p> <p>Poszukujemy barmanów nastawionych na obsługę, drinki i koktajle. Najlepiej, jeśli masz dwuletnie doświadczenie jako barman w barze koktajlowym lub klubie nocnym i posiadasz odpowiednie wykształcenie barmańskie. Masz pozytywne, efektywne nastawienie i uwielbiasz pracować w świetnym zespole. Będziesz pracować w jednym z barów Hotelu Tylösand, robiąc wszystko, od klasycznych koktajli po pracę w klubie nocnym lub After Beach.</p> <p>Masz co najmniej 20 lat i możesz rozpocząć pracę wiosną. Stanowiska pracy są sezonowe, a godziny pracy mogą się zmieniać – ale będą w dni, wieczory i weekendy, z możliwością pracy stałej.</p>
Liczba etatów:	15
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Szwecja

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Hotel Tylösand
Adres:	Halmstad, Szwecja, tel.: 00463530500
Kraj:	Szwecja
Telefon (z kodem kraju):	00463530500 SE
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	<p>Latem 1995 roku Per Gessle i Björn Nordstrand zostali właścicielami Hotelu Tylösand – niespodziewana konstelacja między biznesmenem a międzynarodową gwiazdą muzyki pop, która właśnie zakończyła swoją drugą światową trasę koncertową z Roxette.</p> <p>Wspólnym wątkiem między nimi były ich korzenie w Halmstad oraz miłość do historii i przyszłości Hotelu Tylösand. Nowi właściciele natychmiast zaczęli odciskać swoje piętno na ciągłym napływie innowacji, które nadały bardzo osobisty wizerunek jednemu z nielicznych pozostałych prywatnych hoteli w Szwecji.</p> <p>Oznacza to, że Hotel Tylösand, oprócz konsekwentnego dążenia do stworzenia nowoczesnego środowiska hotelowego z 230 pokojami, jest także największą w Szwecji galerią sztuki, w której na 23 000 mkw. wystawiają się najciekawszy fotografowie świata. A poza tym to także obiekt konferencyjny z 32 salami konferencyjnymi i wydarzeniami przez cały rok.</p> <p>A dzięki czterem innowacyjnym i najwyższej klasy koncepcjom restauracji, wielokrotnie nagradzanemu spa, tętniącemu życiem klubowi nocnemu i w pełni zarezerwowanej scenie z muzyką na żywo, nie będzie przesadą stwierdzenie, że Hotel Tylösand oferuje wrażenia, które znajdziesz tylko tutaj.</p> <p>Wszystko to na rozległej plaży Tylösand na obrzeżach. I uśmiech – przez cały rok.</p>

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
--	-----------------

Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Hotel Tylösand
Adres:	Halmstad, Szwecja, tel.: 00463530500
Kraj:	Szwecja

WYMAGANIA

Wykształcenie:	
Doświadczenie zawodowe:	Barman, staż: 2.00
Znajomość języków:	Język 1. angielski
	Poziom 1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	
Inne istotne wymagania:	Poszukujemy barmanów nastawionych na obsługę, drinki i koktajle. Najlepiej, jeśli masz dwuletnie doświadczenie jako barman w barze koktajlowym lub klubie nocnym i posiadasz odpowiednie wykształcenie barmańskie. Masz pozytywne, efektywne nastawienie i uwielbiasz pracować w świetnym zespole. Wymagana dobra znajomość języka angielskiego.

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	140,69
Wysokość pensji netto:	
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona szwedzka
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową
Premie:	
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Wynagrodzenie: Przeznaczamy układy zbiorowych określonych przez VISITA i związek Hotel- & Restaurant. Wynagrodzenie za zatrudnienie jako Barman od 140,69 SEK /godz. w zależności od doświadczenia. Z udokumentowanym odpowiednim doświadczeniem zawodowym wynoszącym 6 lat, wynagrodzenie waha się od 151,09 SEK /godz. w zależności od doświadczenia. Zapewniamy indywidualne negocjacje płacowe.
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Hotel Tylösand
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony
	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): 2023-09-30
Liczba godzin tygodniowo:	40,00
Zmiany i praca w dni wolne:	b.d.
Data rozpoczęcia:	2023-05-01
Inne informacje:	Praca we wszystkie dni tygodnia, wieczory i weekendy. Praca sezonowa z możliwością zatrudnienia na stałe.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty	CV w j. angielskim na adres Doradcy EURES jeanette.mauritzon@arbetsformedlingen .
--------------------	--

(list motywacyjny, CV itp.):	se oraz do wiadomości a.dolistowska@up.gov.pl z dopiskiem "kelner Tylosand"
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z EOG
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	CV w j. angielskim na adres Doradcy EURES jeanette.mauritzon@arbetsformedlingen.se oraz do wiadomości
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	CV w j. angielskim na adres Doradcy EURES jeanette.mauritzon@arbetsformedlingen.se oraz do wiadomości

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2023-03-06
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2023-04-17

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.