



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:

WBS731623



Stanowisko:	Kelner
Kod ISCO:	5131
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Serwowanie posiłków i napoi, obsługa gości.
Liczba etatów:	2
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Hotel Duinzicht
Adres:	Alkmaarsestraat 6A, 2587 RN Den Haag
Kraj:	Holandia
Strona internetowa:	https://www.hotelduinzicht.com/
Email:	info@hotelduinzicht.com
Telefon:	+ 31 (0)70 350 69 99 (od 7:00 do 21:00)
Krótki opis działalności gospodarczej:	Obiekt hotelarsko-gastronomiczny.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia – wyspa Schiermonnikoog– północna część Holandii – gmina Fryzja
--------------	--

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Zawodowe - gastronomiczne – mile widziane	
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane w pracy jako kelner – minimum 1 rok	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski	komunikatywny
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy indywidualnej i zespołowej, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, elastyczność, umiejętność szybkiego uczenia się, dokładność w wykonywaniu pracy. Wykonywanie pracy z zaangażowaniem, punktualność. Zdolność do pracy pod presją czasu, umiejętność rozwiązywania problemów, doskonałe zdolności komunikacyjne. Fachowa wiedza, przestrzeganie instrukcji i procedur panujących w hotelu.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.500 – 2.250
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Miesięczna
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Hotel Duinzicht
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Nieokreślony/określony – do uzgodnienia z pracodawcą umowa na 12-miesięcy – z możliwością przedłużenia na stałe
Liczba godzin tygodniowo:	38

Data rozpoczęcia:	Od zaraz - do uzgodnienia z pracodawcą
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie - koszt ponosi pracownik - 350 Euro miesięcznie
Inne:	Do uzgodnienia z pracodawcą

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV i list motywacyjny
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – Kelner_hotel WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Tel. 85 74 97 235

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	02.03.2023
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	31.12.2023

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

Aktualne zalecenia dla podróżujących znajdują się pod linkiem <https://www.government.nl/topics/coronavirus-covid-19/visiting-the-netherlands-from-abroad/self-quarantine>.

W sytuacji trwającego zagrożenia epidemicznego spowodowanego koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

UWAGA:

- *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- *Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz.1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.*
- *Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. , poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).*