



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:

WBS1141423



Stanowisko:	PRACOWNIK DO ZBIORU WARZYW
Kod ISCO:	9211
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca przy zbiorach różnych warzyw – sałata (praca na kolanach na polu), cykoria, seler, kapusta chińska Pak Choi (praca w szklarni na kolanach).
Liczba etatów:	10
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	LTO Seizoenarbeid B.V.
Adres:	Agro Business Park 1 (adres organizacji)
Kraj:	Holandia
Tel:	00 31 88 - 472 42 00
Email:	info@seasonalwork.nl
Krótki opis działalności gospodarczej:	Firma zajmująca się uprawą głównie azjatyckich warzyw i owoców na rynek międzynarodowy.

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Prowincja Holandia Południowa – Berkel Rodenrijs
--------------	--

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane doświadczenie w pracy w gospodarstwie rolnym (zwłaszcza przy zbiorach warzyw), ogrodnictwie lub sadownictwie.	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski, niemiecki	Podstawowy - umożliwiający komunikację – mile widziany
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, uczciwość. Gotowość do szybkiego uczenia się i ciężkiej pracy na zewnątrz oraz w nieregularnych godzinach pracy. Dobry stan zdrowia i dobra kondycja fizyczna.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	14 (dla osób powyżej 21 lat)
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Do wiadomości doradcy EURES
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony – od zaraz do 31 października
Liczba godzin tygodniowo:	40, 6 dni w tygodniu – w sobotę – pół dnia (w zależności od warunków pogodowych), niedziela wolna od pracy. W czasie upałów rozpoczęcie pracy wcześniej rano i zakończenie - wczesnym popołudniem.
Data rozpoczęcia:	Od zaraz
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w umeblowanym i wyposażonym

	domu (pokoje 2-osobowe), wspólna kuchnia i łazienka - koszt ponosi pracownik - 92,50 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności, Internetu). Dostępne: pralka, suszarka, zamrażarka, lodówka, telewizja.
Inne:	Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – 30,94 Euro tygodniowo. Pracodawca organizuje bezpłatny transport z miejsca zakwaterowania do miejsca pracy, zapewnia odzież roboczą.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV z opisem doświadczenia, jeżeli kandydat posiada
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język angielski lub polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – ZBIÓR WARZYW
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	05.04.2023 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	31.08.2023 r.

Zastrzegamy możliwość wcześniejszego odwołania oferty.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

W sytuacji trwającego stanu zagrożenia epidemicznego spowodowanego koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozuujacych>

UWAGA:

1. *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
2. *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
3. *Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.*
4. *Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).*