



# KRAJOWA OFERTA PRACY

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Pocztowa 11  
11-400 Kętrzyn  
tel. 89 752 57 30

[poczta@ketrzyn.praca.gov.pl](mailto:poczta@ketrzyn.praca.gov.pl)

## INFORMACJA DLA PRACODAWCY :

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. Pracodawca niezwłocznie zgłasza do PUP fakt znalezienia odpowiedniego kandydata do pracy.
- Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy ..... ..... .....		2. Adres siedziby pracodawcy: Ulica/nr ..... ..... <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ..... Kod pocztowy miejscowość/poczta	
3. Numer identyfikacji podatkowej NIP <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		Gmina .....	
4. Numer statystyczny pracodawcy REGON <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		Miejscowość .....	
5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		Telefon .....	
6. Liczba zatrudnionych pracowników: ..... Forma prawna prowadzonej działalności .....		Faks .....	
		e-mail .....	
7. Czy pracodawca zgłosił <b>te</b> ofertę pracy do innego powiatowego, miejskiego, grodzkiego urzędu pracy?* TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>		strona internetowa .....	
		8. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? * TAK – nr wpisu do rejestru ..... NIE <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
9. Zgodnie z art.75 § 2 KPA oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszeniem oferty pracy <b>zostałem /nie zostałem*</b> ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszanie przepisów prawa pracy albo <b>jestem / nie jestem*</b> objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art.36 ust.5f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).			
10. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy: Nazwisko i imię ..... Stanowisko ..... Telefon ..... e-mail .....			
II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy			
1. Nazwa zawodu: ..... Kod zawodu wg KZIS <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		2. Nazwa stanowiska: ..... .....	
		3. Liczba wolnych miejsc pracy: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> W tym dla osób niepełnosprawnych: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
		4. Wnioskowana liczba kandydatów, którą PUP skieruje na rozmowy do pracodawcy: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
5. Data rozpoczęcia pracy: .....			
6. Adres miejsca wykonywania pracy: ..... .....		7. Przewidywany okres zatrudnienia lub okres wykonywania umowy : ..... .....	
8. Dodatkowe informacje ( np. zakwaterowanie, wyżywienie, możliwość sfinansowania kosztów podróży) ..... .....			
9. Rodzaj umowy:* 1) umowa o pracę na czas nieokreślony; 2) umowa o pracę na czas określony; 3) umowa o pracę na zastępstwo; 4) umowa zlecenie; 5) umowa o dzieło; 6) umowa agencyjna; 7) inna ** .....		10. System czasu pracy:* 1) jedna zmiana; 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inny ** .....	
		11. Wymiar czasu pracy:* 1) pełny etat 2) 1/2 etatu 3) 1/4 etatu 4) 3/4 etatu 5) inny** ..... Godziny pracy: Od ..... do .....	
		12. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto): od ..... do ..... 13. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja): .....	

<p>14. Wymagania wobec kandydata – oczekiwania pracodawcy:</p> <p>Poziom wykształcenia, typ .....</p> <p>Doświadczenie zawodowe( liczba lat, liczba miesięcy) .....</p> <p>Uprawnienia/umiejętności .....</p> <p>Dodatkowe wymagania .....</p>	<p>15. Ogólny zakres obowiązków/charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy: ..... ..... .....</p> <p>16. Znajomość języków obcych/poziom *     <input type="checkbox"/> TAK     <input type="checkbox"/> NIE</p> <p>Język .....</p> <p>podstawowy <input type="checkbox"/>     komunikatywny <input type="checkbox"/>     dobry <input type="checkbox"/>     biegły <input type="checkbox"/></p> <p>Język .....</p> <p>podstawowy <input type="checkbox"/>     komunikatywny <input type="checkbox"/>     dobry <input type="checkbox"/>     biegły <input type="checkbox"/></p>
--	--

**III. Postępowanie z ofertą pracy**

<p>Forma upowszechnienia oferty:*</p> <p><input type="checkbox"/> Zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (oferta otwarta)</p> <p><input type="checkbox"/> Nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (oferta zamknięta )</p>	<p>Okres aktualności oferty do: .....</p>	<p>Częstotliwość kontaktów z pracodawcą krajowym w sprawie oferty : .....</p> <p>Forma kontaktu pracodawcy z urzędem*: 1)kontakt osobisty 2)kontakt telefoniczny 3)kontakt e-mail 4/inny**.....</p>	<p>Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:*</p> <p>1)kontakt osobisty 2)kontakt telefoniczny 3)CV na adres e-mail 4)CV na adres poczty 5) inny **.....</p>	<p>Pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem Giełdy Pracy w Urzędzie:*</p> <p>Tak     Nie</p> <p><input type="checkbox"/>     <input type="checkbox"/></p>
--	---	---	--	---

1. Czy pracodawca jest zainteresowany przekazaniem oferty pracy do innych powiatowych urzędów pracy w celu jej upowszechnienia w ich siedzibach\* TAK / NIE  
Upowszechnienie w urzędzie pracy w: .....

2. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG \* TAK / NIE  
Upowszechnienie w państwach: .....  
EGO- dotyczy państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii

3. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem EOG \* TAK / NIE  
Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego z określeniem poziomu jego znajomości: .....

4. Oczekiwania pracodawcy wobec języka, w jakim kandydaci z państw EOG przekazywać będą podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty  
.....

5. Czy oferta pracy złożona jest w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy , zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy?     TAK     NIE  
    

.....  
data i podpis pracownika przyjmującego ofertę

.....  
data i podpis pracodawcy

**IV. Adnotacje Powiatowego Urzędu Pracy**

1.Nr rej.:	2. Data zgłoszenia oferty:	3. Rodzaj oferty:*				4. Sposób przyjęcia oferty:*
5. Nr oferty pracy:	DOP.	R.P.	P.I.	EOG	1)osobiście 2)telefon 3)e-mail 4/Fax 5)inny.....	
	Inna .....		NIESUBSYDIOWANA			

**Rozliczenie oferty**

Powód wycofania oferty*					
1) Zrealizowana	<input type="checkbox"/>	4) Anulowana	<input type="checkbox"/>	2) Upijty terminu	<input type="checkbox"/>
2) Upijty terminu	<input type="checkbox"/>	5) Odrzucona	<input type="checkbox"/>	3) Brak możliwości realizacji	<input type="checkbox"/>
3) Brak możliwości realizacji	<input type="checkbox"/>	6) Inny powód **.....	<input type="checkbox"/>		

Data, pieczętka i podpis pośrednika realizującego ofertę pracy     UWAGI :

\*Proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź

\*\*Proszę podać, jaki