

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Konserwator maszyn i urządzeń
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9329
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	<ul style="list-style-type: none"> • Sterowanie i monitoring urządzeń produkcyjnych • Konserwacja maszyn i instalacji • Ustalanie błędów i usterek • Wyszukiwanie, eliminowanie i dokumentowanie przyczyny usterek • Samodzielna konserwacja w pełni zautomatyzowanych linii produkcyjnych • Maszyny sterowane CNC i SPS • Wykonywanie wszelkich prac związanych z mechaniką, hydrauliką, pneumatyką, elektryką i elektroniką wszystkich maszyn • Konwersja i wymiana maszyn oraz elementów instalacji • Przestrzeganie porządku, czystości i bezpieczeństwa oraz zachowań proekologicznych • Współpraca z innymi działami
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	OKA Büromöbel GmbH & Co. KG
Adres:	ul. Eibauer Str. 1-5, 02727 Ebersbach-Neugersdorf, Niemcy, tel.: 0049 3586 7110
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 3586 7110 DE
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Producent mebli biurowych

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	OKA Büromöbel GmbH & Co. KG
Adres:	ul. Eibauer Str. 1-5, 02727 Ebersbach-Neugersdorf, Niemcy
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Znajomość języków:	Język	Poziom
--------------------	-------	--------

Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> • Wykształcenie: technik mechatronik/technik elektroniki/mechanik przemysłowy • Doświadczenie zawodowe: wymagane na podobnym stanowisku • Znajomość języków: niemiecki – podstawowy (A1) • Poczucie obowiązku, samodzielność, motywacja, umiejętność pracy w zespole, gotowość do pracy zmianowej
	Staż ogółem: 1.0

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	12,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):			
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	OKA Büromöbel GmbH & Co. KG		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca zmianowa (w tym zmiany nocne) oraz w weekendy		
Data rozpoczęcia:	2023-07-17		
Inne informacje:	Wysokość pensji brutto: od 12 Euro brutto/godz. – w zależności od doświadczenia i kwalifikacji		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (liść motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	elektronicznie
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Karriere@oka.de

DODATKOWE INFORMACJE

W sytuacji trwającego stanu zagrożenia epidemicznego spowodowanego koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z sytuacją epidemiczną na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2023-07-10
Termin przedkładania podań o pracę /	

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- 1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- 2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- 3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.