

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Mechanik maszyn rolniczych
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7233
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• montażem i demontażem przyrządów</li> <li>• eliminowaniem usterek</li> <li>• przeprowadzaniem prac konserwacyjnych</li> </ul>
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Titan Machinery Deutschland GmbH
Adres:	ul. Säuritzer Str. 2, 01906 Burkau, Niemcy, tel.: 0049 35953 2751
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 35953 2751 DE
Fax:	
E-mail:	yvonne.richter@titanmachinery.de
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej:	Największy na świecie dealer maszyn rolniczych marek CASE IH i STEYR

**MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>**

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	filia
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Am Polderdamm 10, 16259 Bad Freienwalde (Oder), Brandenburgia, Niemcy
Nazwa firmy:	Titan Machinery Deutschland GmbH
Adres:	ul. Säuritzer Str. 2, 01906 Burkau, Niemcy, tel.: 0049 35953 2751
Kraj:	Niemcy

**WYMAGANIA**

Znajomość języków:	Język	Poziom
Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykształcenie: technik mechanik</li> <li>• Doświadczenie zawodowe: wymagane na podobnym stanowisku</li> <li>• Znajomość języków: niemiecki – średnio zaawansowany w mowie i w piśmie (B1)</li> <li>• Wymagane prawo jazdy kat. B</li> <li>• Mile widziane prawo jazdy kat. L i T</li> </ul>	
	Staż ogółem: 1.0	

**WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA**

Wysokość pensji brutto:	16,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dodatki za dyżury</li> <li>• Ustrukturyzowane wdrażanie</li> <li>• Pomoc w znalezieniu zakwaterowania</li> <li>• Telefon służbowy</li> <li>• Odzież robocza</li> <li>• Dodatek relokacyjny</li> <li>• Szkolenia zawodowe</li> </ul>		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Titan Machinery Deutschland GmbH		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca od poniedziałku do piątku – możliwa praca w weekendy w ramach dyżuru		
Data rozpoczęcia:	2023-07-17		
Inne informacje:	Wysokość pensji brutto: od 16 Euro brutto/godz.		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	elektronicznie
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Pani Richter 0049 35953 2751 yvonne.richter@titanmachinery.de

### DODATKOWE INFORMACJE

W sytuacji trwającego stanu zagrożenia epidemicznego spowodowanego koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRIPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z sytuacją epidemiczną na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2023-07-10
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

**Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

#### UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia.

*EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób*

Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup> Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup> Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.