

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Zbiór jabłek
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	<p>Początek pracy od połowy sierpnia do końca października w zależności od pogody.</p> <p>Jabłka zbieramy głównie na drabinie.</p> <p>Praca samodzielna lub w zespole. Pracujemy na świeżym powietrzu przy każdej pogodzie. Ważne aby być punktualnym.</p> <p>Zapewniony środek transportu, aby dostać się do sadów. Idealnie byłoby, gdybyś miał już pierwsze udane doświadczenie w zbieraniu owoców.</p> <p>Na miejscu jest możliwe zakwaterowanie płatne.</p>
Liczba etatów:	20
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Francja

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Verger les Amarines
Adres:	AUBIGNOSC, Francja, tel.: 0033607517984
Kraj:	Francja
Telefon (z kodem kraju):	0033607517984 FR
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Verger les Amarines to sady obejmujące 15 ha jabłoni

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	brak danych
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Verger les Amarines
Adres:	AUBIGNOSC, Francja, tel.: 0033607517984
Kraj:	Francja

WYMAGANIA

Wykształcenie:							
Doświadczenie zawodowe:							
Znajomość języków:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Język</th> <th>Poziom</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>1.</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>2.</td> </tr> </tbody> </table>	Język	Poziom	1.	1.	2.	2.
Język	Poziom						
1.	1.						
2.	2.						

	3.	3.
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	<p>Wymagania wstępne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jesteś w stanie podjąć pracę fizyczną; - zbiory odbywają się głównie po drabinie (żeby nie było zawrotów głowy); - lubisz pracę na świeżym powietrzu; - rozumiesz i przestrzegasz standardów jakości i higieny; - obchodzisz się z jabłkami ostrożnie - wymagana jest punktualność i dyspozycyjność. <p>Idealnie byłoby, gdybyś miał już pierwsze udane doświadczenie w zbieraniu owoców.</p>	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	11,52		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:	tak		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	<p>Rodzaj sezonowej umowy CDD. Wynagrodzenie: płaca minimalna + premia jakościowa. Godziny: 39H od poniedziałku do piątku.</p> <p>Pracodawca zapewnia zakwaterowanie (płatne) oraz transport do sadu.</p>		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Verger les Amarines		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2023-10-30
Liczba godzin tygodniowo:	39,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	<p>Rodzaj sezonowej umowy CDD. Wynagrodzenie: płaca minimalna + premia jakościowa. Godziny: 39H od poniedziałku do piątku.</p>		
Data rozpoczęcia:	2023-08-21		
Inne informacje:	<p>Rodzaj sezonowej umowy CDD. Wynagrodzenie: płaca minimalna + premia jakościowa. Godziny: 39H od poniedziałku do piątku.</p>		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV w języku polskim lub angielskim lub francuskim na adres pracodawcy vergerlesamarines@gmail.com oraz do wiadomości doradcy EURES a.dolistowska@up.gov.pl
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski francuski polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	CV w języku polskim lub angielskim lub francuskim na adres pracodawcy vergerlesamarines@gmail.com oraz do wiadomości doradcy EURES a.dolistowska@up.gov.pl
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	CV w języku polskim lub angielskim lub francuskim na adres pracodawcy vergerlesamarines@gmail.com oraz do wiadomości doradcy EURES a.dolistowska@up.gov.pl

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2023-07-10
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2023-07-28

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.