

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik do sprzątnięcia ośrodka rekreacyjnego
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9112
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca w parku rekreacyjnym - sprzątnięcie urządzeń sanitarnych, budynków rekreacyjnych, domków kempingowych, przyczep kempingowych, obiektów gastronomicznych.
Liczba etatów:	2
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Familie Camping De Molenhoek
Adres:	ul. Molenweg 69a, 4493 NC Kamperland, Holandia, tel.: .
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	. NL
Fax:	
E-mail:	info@demolenhoek.com
Strona internetowa:	www.demolenhoek.com
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Ośrodek rekreacyjno- wypoczynkowy (kemping), w sezonie zatrudnia 35 osób.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Ośrodek rekreacyjno- wypoczynkowy (kemping), w sezonie zatrudnia 35 osób.
Nazwa firmy:	Familie Camping De Molenhoek
Adres:	ul. Molenweg 69a, 4493 NC Kamperland, Holandia
Kraj:	Holandia

WYMAGANIA

Znajomość języków:	Język	Poziom
Inne istotne wymagania:	<p>Wymagane doświadczenie w wykonywaniu podobnej pracy. Pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, dokładność przy wykonywaniu czynności, dyspozycyjność, wysoka kultura osobista, miła osobowość, przebojowość, dobre umiejętności interpersonalne, zwracanie uwagi na jakość wykonywanej pracy, umiejętność pracy samodzielnej, prawo jazdy kat. B, dobra sprawność fizyczna.</p> <p>Mile widziana para lub znajome osoby. doskonała organizacja pracy</p>	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	2.085,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	zakwaterowanie na koszt pracodawcy, Bezpłatnie zakwaterowanie na terenie parku – w 2-osobowej przyczepie kempingowej - 2 sypialnie, część wypoczynkowa, taras i kuchnia. Przyjazne środowisko pracy. Możliwość uzyskania dofinansowania do kosztów podróży – do ustalenia z pracodawcą.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Familie Camping De Molenhoek		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny/niepełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2023-10-31
Liczba godzin tygodniowo:	32,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2023-04-28		
Inne informacje:	możliwość pracy również zimą		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV i list motywacyjny
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia –Pracownik do sprzątania ośrodka rekreacyjnego
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

DODATKOWE INFORMACJE

<p>Martin Rijk, email: martin.rijk@uwv.nl – Doradca EURES</p> <p>Aktualne zalecenia dla podróżujących znajdują się pod linkiem https://www.government.nl/topics/coronavirus-covid-19/visiting-the-netherlands-from-abroad/self-quarantine.</p> <p>W sytuacji trwającego zagrożenia epidemicznego spowodowanego koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: https://reopen.europa.eu/pl oraz MSZ: https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych</p>

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2023-02-16
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2023-05-10

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.