

ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy OKRĘGOWY INSPEKTORAT SŁUŻBY WIĘZIENNEJ W OLSZTYNIE (ZAKŁAD KARNY W DUBLINACH)		2. Adres siedziby pracodawcy AL. J. PIŁSUDSKIEGO 3 10 – 575 OLSZTYN Gmina Telefon: 89 524 87 02 e-mail: oisw_olsztyn@sw.gov.pl	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON) 510 446 801	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	6. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności 1) prywatna d) Spółka Jawna 2) publiczna a) Spółka z o.o. e) Agencja Pracy Tymczasowej jaka? b) Spółka Akcyjna f) Działalność gospodarcza c) Spółka Cywilna g) Inna	
5. NIP 739-20-39-519		7. Osoba do kontaktu Telefon: 665-772-280, (89) 524 87 50 e-mail: nabor_oisw_olsztyn@sw.gov.pl	
8. Liczba zatrudnionych pracowników		9. Preferowana forma kontaktu pracownika urzędu z pracodawcą - <u>kontakt telefoniczny</u> - <u>kontakt e-mail</u> - kontakt inny	

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

10. Nazwa zawodu FUNKCJONARIUSZ SŁUŻBY WIĘZIENNEJ	11. Nazwa stanowiska STRAŻNIK DZIAŁU OCHRONY (w tym: 8 rezerwa kadrowa na 2023r.	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia 18 – w tym dla osób niepełnosprawnych – dla kandydatów z państw EOG - dla zainteresowanych załącznik	
13. Kod zawodu	14. Adres miejsca wykonywania pracy ZAKŁAD KARNY W DUBLINACH	15. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania, inne) Termin składania wniosków do 23.09.2022 r. Informacje na stronie internetowej: sw.gov.pl (w zakładce REKRUTACJA – OFERTY PRACY).	
16. Rodzaj umowy 1) umowa o pracę od do 3) umowa o dzieło; a) na okres próbny 4) oferta pracy b) na czas określony tymczasowej c) <u>na czas nieokreślony</u> 5) inne – na podstawie mianowania 2) umowa zlecenie; wymiar czasu pracy - pełny		17. Zmianowość 1) jedna zmiana Godziny pracy 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inna ... wielozmianowy	
18. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto) ...4327 zł...(3749 zł netto)... (osoby do 26 roku życia 3938 zł netto)	19. System wynagrodzenia (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) miesięczny	20. Data rozpoczęcia zatrudnienia Przewidywane przyjęcia: IV kwartał 2022r.	

III. Oczekiwanie wobec kandydata do pracy:

21. Wymagania – oczekiwania pracodawcy 1) posiadająca obywatelstwo polskie; 2) posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej; 3) korzystająca z pełni praw publicznych; 4) która daje rękojmię prawidłowego wykonywania zadań; 5) która nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe albo wobec której nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo, a także nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo; 6) dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych; 7) posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe;	22. Ogólny zakres obowiązków Rozkład czasu służby w systemie wielozmianowym. Służba w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności. Realizowanie obowiązków w związku z pełnieniem służby na posterunkach uzbrojonych oraz na posterunkach związanych z dozorem osadzonych na terenie zakładu karnego. Do obowiązków strażnika działu ochrony należy m.in. kontrola pobieżna i kontrola osobista osadzonych . Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny wykonawczy kontrola osobista polega na oględzinach ciała, sprawdzeniu odzieży, bielizny i obuwia, a także przedmiotów posiadanych przez skazanego. Oględziny ciała oraz sprawdzenie odzieży i obuwia przeprowadza się w pomieszczeniu, podczas nieobecności osób postronnych
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

oraz osób odmiennej płci i dokonywane są za pośrednictwem osoby tej samej płci.

IV. Postępowanie z ofertą pracy:

23. Częstotliwość kontaktów Urzędu Pracy z pracodawcą

24. Data aktualności oferty 23.09.2022 r.

Oświadczenie Pracodawcy

Zgodnie z art. 36 ust. 5f oświadczam, iż w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy nie zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy oraz nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Oświadczam, że oferta na powyższe stanowisko nie została zgłoszona do innego Urzędu Pracy.

Wyrażam/nie wyrażam* zgodę/y na upowszechnienie oferty pracy w formie umożliwiającej identyfikację pracodawcy.

Wyrażam/nie wyrażam* zgodę/y na upowszechnienie jej w Miejskim Urzędzie Pracy/Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego.

Olsztyn, dn. 05.09.2022 r.

Miejscowość i data

DYREKTOR OKRĘGOWY
Służby Więziennej w Olsztynie

opłk Wojciech Szczudło

czytelny podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

* niewłaściwe skreślić

V. Adnotacje Urzędu Pracy

25. Data przyjęcia zgłoszenia

.....

26. Numer zgłoszenia

ofpr/...../.....

stpr/...../.....

.....

27. Imię i nazwisko pracownika
przyjmującego ofertę

.....