

CA2/19 09 2024/  
Rau

### ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY

<b>I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego</b>		
<b>1. Nazwa pracodawcy</b> OKRĘGOWY INSPEKTORAT SŁUŻBY WIĘZIENNEJ W OLSZTYNIE (Zakład Karny w Dublinach)		<b>2. Adres siedziby pracodawcy</b> AL. J. PIŁSUDSKIEGO 3 10 – 575 OLSZTYN Gmina ..... Telefon: 89 524 87 02 e-mail: oisw_olsztyn@sw.gov.pl
<b>3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)</b> 510 446 801	<b>4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD</b> .....	
<b>5. NIP</b> 739-20-39-519	<b>6. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności</b> 1) prywatna                      d) Spółka Jawna                      2) <u>publiczna</u> a) Spółka z o.o.                      e) Agencja Pracy Tymczasowej                      jaka? ..... b) Spółka Akcyjna                      f) Działalność gospodarcza c) Spółka Cywilna                      g) Inna .....	
<b>7. Osoba do kontaktu</b> Telefon: 665-772-280, (89) 524 87 50 e-mail: nabor_oisw_olsztyn@sw.gov.pl		<b>8. Liczba zatrudnionych pracowników</b> ..... <b>9. Preferowana forma kontaktu pracownika urzędu z pracodawcą</b> - <u>kontakt telefoniczny</u> - <u>kontakt e-mail</u> - kontakt inny .....
<b>II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy</b>		
<b>10. Nazwa zawodu</b> FUNKCJONARIUSZ SŁUŻBY WIĘZIENNEJ	<b>11. Nazwa stanowiska</b> STRAŻNIK DZIAŁU OCHRONY	<b>12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia</b> 2 – w tym dla osób niepełnosprawnych – dla kandydatów z państw EOG – dla zainteresowanych załącznik
<b>13. Kod zawodu</b> .....	<b>14. Adres miejsca wykonywania pracy</b> ZAKŁAD KARNY W DUBLINACH	<b>15. Dodatkowe informacje</b> (możliwość zakwaterowania, inne) Termin składania wniosków do <b>11.10.2024 r.</b> Informacje na stronie internetowej: <a href="http://sw.gov.pl">sw.gov.pl</a> (w zakładce <b>REKRUTACJA – OFERTY PRACY</b> ).
<b>16. Rodzaj umowy</b> 1) umowa o pracę od ..... do ..... 3) umowa o dzieło; a) na okres próbny                      4) oferta pracy b) na czas określony                      tymczasowej c) <u>na czas nieokreślony</u> 5) inne – na podstawie mianowania 2) umowa zlecenie; <b>wymiar czasu pracy - pełny</b>		<b>17. Zmianowość</b> 1) jedna zmiana                      Godziny pracy 2) dwie zmiany                      ..... 3) trzy zmiany                      ..... 4) ruch ciągły 5) inna ...wielozmianowy.....
<b>18. Wysokość wynagrodzenia</b> brutto 5 794 zł netto 4 907 zł	<b>19. System wynagrodzenia</b> (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) .....miesięczny.....	<b>20. Data rozpoczęcia zatrudnienia</b> Przewidywane przyjęcia: od I kwartału 2025 r.
<b>III. Oczekiwanie wobec kandydata do pracy:</b>		
<b>21. Wymagania – oczekiwania pracodawcy</b> 1) posiadająca obywatelstwo polskie; 2) posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej; 3) korzystająca z pełni praw publicznych; 4) która daje rękojmię prawidłowego wykonywania zadań; 5) która nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe albo wobec której nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo, a także nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo; 6) dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych; 7) posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe;		<b>22. Ogólny zakres obowiązków</b> Rozkład czasu służby w systemie wielozmianowym. Służba w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności. Realizowanie obowiązków w związku z pełnieniem służby na posterunkach uzbrojonych oraz na posterunkach związanych z dozorem osadzonych na terenie zakładu karnego. Do obowiązków strażnika działu ochrony należy m.in. kontrola pobieżna i <b>kontrola osobista osadzonych</b> . Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny wykonawczy kontrola osobista polega na oględzinach ciała, sprawdzeniu odzieży, bielizny i obuwia, a także przedmiotów posiadanych przez skazanego. <b>Oględziny ciała oraz sprawdzenie odzieży i obuwia przeprowadza się w pomieszczeniu, podczas nieobecności osób postronnych oraz osób odmiennej płci i dokonywane są za pośrednictwem osoby tej samej płci.</b>

**IV. Postępowanie z ofertą pracy:**

23. Częstotliwość kontaktów Urzędu Pracy z pracodawcą .....

24. Data aktualności oferty 11.10.2024 r.

**Oświadczenie Pracodawcy**

Zgodnie z art. 36 ust. 5f oświadczam, iż w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy nie zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy oraz nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Oświadczam, że oferta na powyższe stanowisko nie została zgłoszona do innego Urzędu Pracy.

Wyrażam/~~nie wyrażam~~\* zgodę/y na upowszechnienie oferty pracy w formie umożliwiającej identyfikację pracodawcy.

Wyrażam/~~nie wyrażam~~\* zgodę/y na upowszechnienie jej w Miejskim Urzędzie Pracy/Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego.

Olsztyn, dn. 18.09.2024 r.

Miejscowość i data

DYREKTOR OKRĘGOWY  
Służby Wsparcia w Olsztynie

pan Piotr Rutkiewicz

czytelny podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

\* niewłaściwe skreślić

**V. Adnotacje Urzędu Pracy**

25. Data przyjęcia zgłoszenia

.....

26. Numer zgłoszenia

ofpr/...../.....

stpr/...../.....

.....

27. Imię i nazwisko pracownika  
przyjmującego ofertę

.....