

Agencje zatrudnienia

Data publikacji: 20.03.2024 Data modyfikacji: 20.03.2024

Ładź bezpieczny za granicą!

Pamiętaj!

Polacy mogą podejmować pracę u zagranicznych pracodawców na **zasadach obowiązujących w kraju zatrudnienia**, na podstawie indywidualnych umów zawieranych bezpośrednio z pracodawcami zagranicznymi lub za pośrednictwem upoważnionych organizacji, instytucji.

Decyzje o wyjeździe nie powinny być podejmowane szybko i pod wpływem emocji, powinny być przemyślane i dobrze zaplanowane.

Nie zgadzaj się na pracę bez umowy. Nie łam prawa.

Przeczytaj umowę. Nie podpisuj umowy, której nie rozumiesz lub zawierającej niekorzystne dla Ciebie zobowiązania (np. nakładane na Ciebie różnego rodzaju kary). **Masz prawo negocjować warunki umowy.**



- 5** Pracodawcą zagranicznym może być **agencja pracy tymczasowej**. Praca na rzecz takiej agencji często nie będzie miała charakteru stałego i może nie być wykonywana w pełnym wymiarze czasu pracy - lecz uzależniona będzie od ilości zleceń otrzymywanych od pracodawców, z którymi agencja ma kontakty.
- Unikaj umów, w których nie określono minimalnej liczby godzin pracy.

- 6** Zawsze sprawdzaj, czy dany pośrednik posiada umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym (masz prawo zobaczyć tę umowę). Sprawdź fora internetowe, poczytaj opinie osób korzystających z usług takiej agencji. Dowiedz się, czy pośrednik kierował już ludzi do pracy za granicę.



Jeżeli masz wątpliwości, czy Twoje prawa są przestrzegane, skontaktuj się z Państwową Inspekcją Pracy **pip.gov.pl**

Chcesz skorzystać z usług agencji zatrudnienia?

- pośrednictwa pracy (w tym kierowania osobami do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych)
- doradztwa personalnego
- poradnictwa zawodowego lub
- pracy tymczasowej

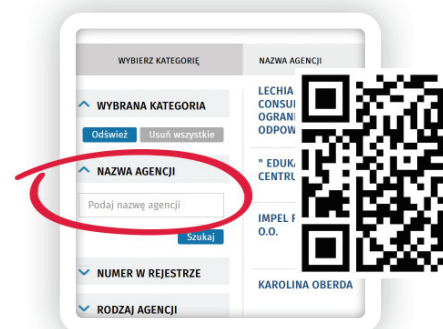


Agencje zatrudnienia to podmioty, które pomogą Ci znaleźć pracę oraz załatwić formalności. Ważne, by działały zgodnie z prawem.

Rejestr agencji zatrudnienia oraz wykaz podmiotów zagranicznych świadczących usługi agencji pracy jest jawny i ogólnodostępny na stronie internetowej:

- stor.praca.gov.pl/porta/#/kraz/wyszukiwarka
- stor.praca.gov.pl

Wpisz w wyszukiwarkę numer agencji i sprawdź, czy ta agencja jest wpisana do rejestru i działa legalnie.



Każda agencja zatrudnienia powinna posiadać certyfikat wydany przez marszałka województwa, jest on dokumentem potwierdzającym wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia - KRA.

Pamiętaj, że agencja zatrudnienia nie może:

Nie pobierać opłat od osób, dla których poszukuje pracy lub którym udziela pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, z wyjątkiem kwot należnych agencji w związku z faktycznie poniesionymi kosztami (kwoty za dojazd i powrót osoby skierowanej do pracy za granicę, wydawanie wizy, badania lekarskie, tłumaczenia dokumentów).

Nie dyskryminować ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne, światopogląd i wyznanie, ani ze względu na przynależność związkową osób, dla których poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Agencja zatrudnienia jest zobowiązana:

Posiadać lokal, w którym świadczy usługi. Nie spełnia tego wymogu biuro wirtualne.

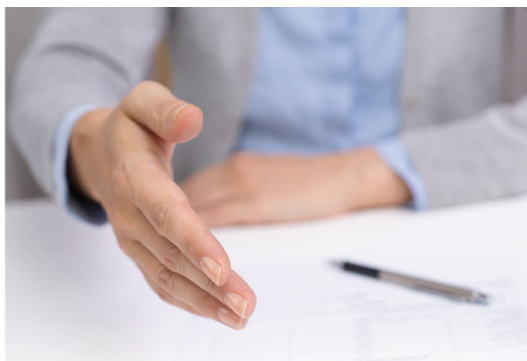
Przebiegać do lokalu i tam załatw wszystkie formalności.

Uważać na ostrożność, jeżeli masz problem z ustaleniem u siedziby lub lokalu agencji zatrudnienia.

ZADBAJ O SWOJE BEZPIECZEŃSTWO

Idź na stronę internetową:
PSZ.PRACA.GOV.PL

W publikacjach znajdziesz gotowany przez Ministerstwo i Polityki Społecznej poradnik **„Bezpieczne wyjazdy do pracy”**

**Obowiązki agencji zatrudnienia wobec osób kierowanych do pracy za granicą:**

Przekazywanie na piśmie informacji o kosztach, opłatach i innych należnościach związanych z kierowaniem do zatrudnienia, podjęciem i wykonywaniem pracy za granicą, także tymczasowej.

Zawieranie pisemnych umów z osobą kierowaną do pracy i pracodawcą zagranicznym.

Udzielanie informacji osobom kierowanym do pracy za granicą o zaliczeniu udokumentowanych okresów zatrudnienia za granicą do okresów pracy w Polsce w zakresie uprawnień pracowniczych.

Jeżeli jesteś cudzoziemcem pamiętaj:

Przed skierowaniem do pracy w Polsce lub za granicą agencja zatrudnienia ma obowiązek zawarcia z Tobą pisemnej umowy w zrozumiałym dla Ciebie języku.

Powinieneś zostać poinformowany na piśmie o zasadach wjazdu, pobytu i pracy w Polsce.

Agencje pracy tymczasowej

Zatrudniają pracowników tymczasowych na podstawie umowy o pracę na czas określony (w szczególnych przypadkach, jeżeli praca tymczasowa nie miałaby mieć cech stosunku pracy - dopuszcza się zawieranie umów cywilnoprawnych - umowy zlecenia lub umowy o dzieło).

Delegują własnych pracowników do świadczenia pracy tymczasowej w innych krajach Unii Europejskiej.

Mogą kierować osoby do pracy na rzecz jednego pracodawcy użytkownika na okres 18 miesięcy w czasie 36 kolejnych miesięcy.

Praca tymczasowa jest sezonowa, okresowa, doraźna.

Pracownik tymczasowy - jest zatrudniony przez agencję pracy tymczasowej wyłącznie w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika.

Pamiętaj, że zawierając z agencją pracy tymczasowej umowę cywilnoprawną (czyli nie umowę o pracę), nie masz takich praw jak pracownik! Wszelkie prawa powinny zostać zapisane w umowie cywilnoprawnej.

Musisz wiedzieć, jakie przepisy dotyczące zatrudniania pracowników tymczasowych obowiązują w kraju, w którym będziesz pracować!

Załączniki

[agencje zatrudnienia_pl_.pdf](#) (pdf, 4502 KB)

[agencje zatrudnienia_en.pdf](#) (pdf, 4307 KB)

[agencje zatrudnienia_ua.pdf](#) (pdf, 6422 KB)